

In het kader van de waarden van de Groep ADF en ons ethisch engagement definieert dit charter ons gehandicaptenbeleid op het vlak van einddoelen, verbintenissen en maatregelen.

## De einddoelen :

- Gelijkheid van kansen scheppen met het oog op de beroepsevolutie van gehandicapte werknemers, ongeacht de oorsprong van de handicap
- Alle vormen van handicaps die overeenstemmend zijn met de beroepen van de Groep aanvaarden en zo de sociale openheid van de Groep bevestigen
- Het invoeren van oplossingen voor het in dienst houden of de reclassering van de door de bedrijfsarts ongeschikt verklaarde werknemers mogelijk maken
- De aangifte van de handicap door alle betrokken werknemers aanmoedigen

## De 6 pijlers van de verbintenissen van de Directie :

1. De vereiste human resources mobiliseren door :
  - *het creëren van een functie van Handicapzaakgelastigde*
  - *de HSE- en HR-actoren van de regio's te mobiliseren*
2. Sensibiliseringsacties voeren bij heel het personeel door :
  - *het gebruik van bestaande informatie-, communicatie- en opleidingsdragers*
  - *het creëren van de vereiste specifieke nieuwe dragers*
3. Het aanwerven van het aantal nuttige werknemers om het percentage van 7% te halen door :
  - *alle openstaande functies open te stellen voor gehandicapte werknemers*
  - *elke piste te bestuderen die de gehandicapte werknemers moet toelaten onze beroepen uit te oefenen*
4. De bestaande gehandicapte personeelsleden kwalificeren door :
  - *carrièreplannen voor te stellen*
  - *door opleidingsparcours uit te werken*
5. Onze werknemers met een handicap of van wie de gezondheid een zeker risico voor verslechtering inhoudt in dienst houden door :
  - *hun werkplaats in te richten*
  - *de toegang van de arbeidsplaatsen te vergemakkelijken*
6. De beschermde sector te ontwikkelen door :
  - *de banden met de plaatselijke institutionele en operationele actoren te verstevigen*
  - *partnerschappen met de ESAT (Frans vestiging van diensten en ondersteuning door arbeid) uit te werken*

## De maatregelindicatoren in het licht van 2015 :

- Een personeelsbestand van gehandicapte werknemers van meer dan 10% van de wettelijke verplichtingen tewerkstellen
- Carrièreplannen uitwerken voor al onze gehandicapte werknemers
- Een beroep doen op minstens één ESAT per regio
- Partnerschapacties met onze klanten en leveranciers uitwerken met het oog op het invoeren of het behoud van de tewerkstelling van de werknemers

Onder impuls van de Directie, de eerstelijnsmanagers, met de medewerking van de coördinatoren en de animatoren van het HSEQ-netwerk, van wie ik overtuigd ben van hun totale inzet, vraag ik aan alle personeelsleden van de Groep ADF alles in het werk te stellen om deze doelstellingen te halen en maak ik elk semester een afspraak met hen om onze voortgang te meten

**Marc ELIAYAN**  
CEO

